

## Cassazione: esonero dei caregiver dal turno notturno

(Fonte: <https://www.dottrinalavoro.it/> 30 giugno 2026)

Con [ordinanza n. 20229 del 16 giugno 2026](#), la Corte di Cassazione ha affermato che l'esonero dal prestare attività lavorativa per un dipendente che sia anche *caregiver*, si applica sempre e comunque, a prescindere dal grado di invalidità della persona portatrice di handicap.

La norma di riferimento è l'art. 11, comma 1 del [decreto legislativo n. 66/2003](#): la decisione appare in contrasto con quella adottata dalla seconda sezione del Consiglio di Stato il 27 ottobre 2022 (sentenza n. 8798) con la quale l'espressione "a proprio carico" sta a significare che il diritto si riduce unicamente in favore di un lavoratore che assiste un portatore di *handicap* grave.