

## Cos'è il «tempo tuta» e perché ora va retribuito: la sentenza che condanna Coop Alleanza 3.0

Vengono riconosciuti come tempo di lavoro i dieci minuti necessari ad indossare la divisa. Accolto un ricorso dell'Usb che parla di «vittoria storica». Il colosso della GDO dovrà saldare anche gli arretrati degli stipendi. (In fondo pagina sentenze Cassazione)

(Fonte: <https://www.corriere.it/> 1° febbraio 2026)



Il tempo impiegato per indossare e togliere la divisa aziendale, il cosiddetto «tempo tuta», deve essere retribuito. Lo ha stabilito una sentenza del tribunale del Lavoro di Bologna, che **ha accolto il ricorso di lavoratori di Coop Alleanza 3.0, riconoscendo il diritto all'inclusione nell'orario di lavoro delle operazioni di vestizione e svestizione** (fatte prima e dopo la timbratura) e ha condannato Coop a corrispondere gli arretrati: le differenze retributive maturate per 10 minuti giornalieri, quantificazione congrua alla giudice Simona Santini, per ciascun giorno di prestazione lavorativa.

### La vittoria per Usb

A dare notizia della sentenza è Usb Lavoro privato che parla di «vittoria storica». «Per anni - scrive il sindacato di base Coop Alleanza 3.0 ha ignorato le richieste dei dipendenti, pretendendo che il cambio della divisa, atto obbligatorio per svolgere il servizio, avvenisse al di fuori del normale orario di lavoro, regalando di fatto decine di ore all'anno di lavoro gratuito all'azienda. Oggi quella

pratica illegittima crolla». I lavoratori coinvolti avevano svolto mansioni nei reparti freschi e freschissimi.

## Il potere del datore

Nella decisione, spiega il sindacato «viene confermato che indossare i Dpi (Dispositivi di protezione individuale) **e la divisa aziendale è un'operazione svolta sotto il potere direttivo del datore di lavoro**; da oggi in avanti, Coop Alleanza deve riconoscere 10 minuti al giorno per la vestizione e svestizione degli indumenti aziendali».

## Approfondisci (Sentenze Cassazione)

- [Il tempo per indossare la divisa è orario di lavoro](#)
- [Tempo divisa: spetta la retribuzione?](#)
- [Cos'è il tempo tuta e cosa si intende per eterodirezione](#)
- [Quando insorge l'obbligo di retribuzione del datore del c.d. "tempo tuta"?](#)
- [Tempo tuta: quando è orario di lavoro retribuito?](#)
- [Tempo tuta: quando va pagato? La Cassazione chiarisce](#)
- [Il tempo vestizione tuta e divisa va retribuito](#)
- [Il tempo tuta va retribuito? Nuova sentenza della Cassazione](#)
- [Il tempo tuta: commento a Cassazione n. 20787/2024](#)
- [Cassazione: in quali occasioni il tempo tuta rientra nell'orario di lavoro](#)
- [Cassazione sez. lavoro, ordinanza 1° luglio 2019, n. 17635: il c.d. "tempo tuta" rientra nell'orario di lavoro e deve essere, quindi, retribuito](#)
- [Tempo tuta: ultime sentenze](#)
- [Tempo per passaggio di consegne nel cambio di turno: va retribuito?](#)
- [Oss e infermieri: va pagato il tempo per indossare il camice?](#)
- [Tempo di vestizione e svestizione: quando non è dovuta la retribuzione](#)
- [Il tempo tuta non va pagato se non si devono indossare i DPI in base a sentenza Cassazione 13639/2024](#)