

Dirigenti medici e sanitari. Sindacati e Aran firmano il contratto 2022-2024.

Aumento medio di 230 euro al mese

Aumenti stipendiali strutturali, patrocinio legale gratuito in caso di aggressioni e revisione dei fondi aziendali. Sono le novità principali della pre-intesa del Contratto Collettivo Nazionale per la Dirigenza Sanitaria 2022-2024 sottoscritta oggi da tutti i sindacati tranne che dalla Cgil Medici e Fassid, e che riguarda 137.000 dirigenti, di cui 120.000 medici e 17.000 sanitari non medici. [IL TESTO FIRMATO](#)

(Fonte: <https://www.quotidianosanita.it/> 18 novembre 2025)

Arriva la firma sull'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area Sanità relativa al triennio 2022-2024 che riguarda 137.000 dirigenti, di cui 120.000 medici e 17.000 sanitari non medici. Il testo, introduce una serie di modifiche significative, soprattutto in materia economica e di tutele per i dirigenti. Hanno firmato i sindacati Anaao-Assomed, Cimo-Fesmed, Aaroi-Emac, Fvm, Cisl Medici e Uil Fpl mentre non hanno firmato la Cgil Medici e Fassid.

Ecco le principali novità:

Aumenti stipendiali strutturali

- **Stipendio tabellare:** A decorrenza 1° gennaio 2024, è previsto un incremento di **€ 230,00 lordi mensili** per tredici mensilità, che riassorbe le anticipazioni economiche già erogate nel 2022 e 2023 (che fanno salire il totale a 490 euro ndr.). Il nuovo stipendio tabellare annuo lordo è fissato a **€ 50.005,77**.

Incremento dei fondi aziendali

- **Fondo per la retribuzione degli incarichi:** Aumentato di **€ 1.038,70** pro-capite annui lordi dal 1.1.2024.
- **Fondo per le condizioni di lavoro:** Incrementato di **€ 533,00** pro-capite annui lordi, con ulteriori risorse per l'indennità di pronto soccorso.
- **Fondo per la retribuzione di risultato:** Aumentato di **€ 481,00** pro-capite annui lordi.

Tutele legali in caso di aggressioni

- **Patrocinio legale:** In caso di aggressione da parte di terzi, l'Azienda si fa carico di tutte le spese legali, inclusi consulenti tecnici e ogni grado di giudizio. Il dirigente può proporre un legale o un consulente di sua fiducia.
- **Supporto psicologico:** Previsto su richiesta del dirigente.
- **Copertura assicurativa:** Le Aziende possono stipulare polizze per la copertura del rischio.

Revisione della libera professione intramuraria

- **Incremento della retribuzione di posizione fissa:** previsto l'incremento della parte fissa della retribuzione di posizione in relazione all'incarico attribuito, da un minimo di 600 euro annuo per i dirigenti neoassunti fino a 2.410 euro annui per la struttura complessa di area chirurgica. Tali incrementi rappresentano un miglioramento medio di oltre il 15% e per i dirigenti neoassunti di oltre il 35%.

Misure a sostegno della fruizione delle ferie

- **Pianificazione obbligatoria:** Le Aziende devono concordare entro il primo quadrimestre il piano ferie estive e assicurarsi che i dirigenti fruiscano effettivamente del periodo di riposo. Le Aziende devono comunque presidiare l'effettivo godimento di tutte le ferie del dirigente.
- E' consentita la fruizione delle ferie, se compatibile con le esigenze organizzative, anche durante il periodo di preavviso

Disapplicazione di norme precedenti

- Molti articoli del CCNL 23.1.2024 vengono espressamente disapplicati e sostituiti dalle nuove disposizioni, tra cui quelle su periodo di prova, ricostituzione del rapporto, lavoro straordinario, ferie, retribuzione di posizione.

Indennità di specificità medico-veterinaria

- A decorrenza 31.12.2024, l'indennità viene rideterminata a **€ 9.466,00** lordi annui per medici e veterinari, e a **€ 12.570,42** per quelli di ex II livello mentre per i dirigenti sanitari non medici l'indennità di specificità sanitaria viene rideterminata a **€ 1.614,46**.

Allegati: ■ [Il testo](#)