

## Manovra 2026, aiuti alle famiglie: tutte le novità dai bonus ai congedi parentali

La Manovra 2026 introduce nuovi bonus, congedi e detrazioni per le famiglie, con aiuti mirati a genitori e nuclei numerosi. (Fonte: <https://www.lavoroediritti.com/> 28 ottobre 2025)



### Indice:

- [Bonus mamme lavoratrici più alto e con requisiti ampliati](#)
- [Congedo parentale più lungo e retribuito fino all'80%](#)
- [Sgravi per chi assume donne con figli e part-time agevolato](#)
- [Sostegni ai genitori separati e nuove detrazioni fiscali](#)
- [Social card rifinanziata e nuova "Carta Valore" per i giovani](#)
- [Come prepararsi alle nuove misure](#)

La Legge di Bilancio 2026 dedica un'attenzione particolare alle **famiglie e ai genitori lavoratori**, introducendo una serie di misure pensate per sostenere la natalità, favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro e alleggerire il peso fiscale dei nuclei con figli.

Le novità riguardano bonus più alti per le mamme, congedi parentali più lunghi e flessibili, agevolazioni per chi assume donne con figli e nuove forme di detrazione fiscale.

Vediamo in dettaglio cosa prevede la **manovra economica 2026** per le famiglie italiane.

### Bonus mamme lavoratrici più alto e con requisiti ampliati

Uno dei provvedimenti centrali è l'aumento del **bonus mamme lavoratrici**, che passa da 40 a 60 euro mensili per ciascuna beneficiaria.

La misura è destinata alle **madri che lavorano**, sia dipendenti che autonome o libere professioniste, a condizione che il reddito familiare non superi i **40.000 euro di ISEE annuo**.

Il beneficio spetta:

- alle mamme con **almeno due figli** fino al compimento del **decimo anno** del figlio più piccolo;
- alle madri con **tre o più figli**, fino al raggiungimento della **maggiore età** del più giovane.

L'importo sarà erogato mensilmente e non concorrerà alla formazione del reddito, risultando quindi **esentasse**. La domanda andrà presentata tramite il portale INPS con SPID, CIE o CNS.

### **Congedo parentale più lungo e retribuito fino all'80%**

La manovra introduce anche un importante potenziamento del **congedo parentale**, con l'obiettivo di sostenere le coppie nella gestione dei figli piccoli.

Le principali novità sono:

- l'aumento della **retribuzione all'80%** per un periodo fino a **tre mesi aggiuntivi** rispetto al congedo obbligatorio;
- l'estensione del diritto fino al compimento del **14° anno di età del figlio**, rispetto ai 12 anni attuali;
- la possibilità di usufruire di **10 giorni retribuiti all'anno** per l'assistenza a figli malati fino ai 14 anni.

Si tratta di una misura che mira a **favorire la genitorialità e l'equilibrio tra lavoro e famiglia**, con un'attenzione particolare alle madri lavoratrici e ai padri che condividono i carichi familiari.

### **Sgravi per chi assume donne con figli e part-time agevolato**

Un altro intervento significativo riguarda il **lavoro femminile** e la **genitorialità nelle aziende private**.

Per i datori di lavoro che assumono **madri di almeno tre figli minorenni**, la manovra prevede una **decontribuzione fino a 8.000 euro** per ogni assunzione. L'obiettivo è favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro delle donne con carichi familiari.

Viene inoltre riconosciuta una **corsia preferenziale per il passaggio al part-time** (orizzontale o verticale) ai genitori con almeno tre figli conviventi fino a 10 anni, o senza limiti di età in caso di figli con disabilità.

### **Sostegni ai genitori separati e nuove detrazioni fiscali**

La legge di bilancio introduce un **sostegno abitativo** destinato ai **genitori separati o divorziati** non assegnatari della casa familiare, con figli fino a 21 anni. È previsto uno stanziamento di **20 milioni di euro annui a partire dal 2026**, per contribuire alle spese di affitto o mantenimento dell'abitazione.

Sul fronte fiscale, arrivano anche modifiche alle **detrazioni per figli a carico**:

- viene introdotto un coefficiente di calcolo più favorevole (0,85) per chi ha almeno un figlio;

- il limite massimo di spesa detraibile sale da **9.800 a circa 11.900 euro**.

L'obiettivo è garantire un maggiore risparmio fiscale alle famiglie, anche con un solo figlio.

### **Social card rifinanziata e nuova “Carta Valore” per i giovani**

Nel pacchetto famiglia trovano spazio anche due strumenti di natura sociale e culturale:

- la **Social Card**, rifinanziata con **500 milioni di euro l'anno** per il biennio 2026-2027, continuerà a sostenere i nuclei più fragili per l'acquisto di beni di prima necessità;
- la **Carta Valore**, una novità assoluta, sarà destinata ai **diciottenni diplomati** entro i 19 anni. Si tratterà di una carta elettronica da utilizzare per spese culturali, libri, musei e corsi di formazione, con un fondo da **180 milioni di euro annui** a partire dal 2027.

### **Come prepararsi alle nuove misure**

Tutte le agevolazioni entreranno in vigore nel corso del 2026, ma molte richiederanno **decreti attuativi e istruzioni operative dell'INPS** o dell'Agenzia delle Entrate.

Per non perdere i benefici, è consigliabile:

- aggiornare il proprio **ISEE 2026**;
- monitorare le **circolari INPS** relative ai nuovi bonus e congedi;
- consultare un **CAF o patronato** per verificare la propria posizione familiare e reddituale.

La **manovra 2026** si presenta quindi come un pacchetto di misure mirate a **sostenere concretamente le famiglie**, in particolare le donne, i genitori lavoratori e i nuclei numerosi.

Un passo avanti verso una politica familiare più equa e vicina alla realtà quotidiana di milioni di cittadini italiani.